

DECLARACIÓN DE ESCLAVITUD MODERNA

ESSENTRA PLC ("la Compañía")

Introducción

Essentra PLC continúa mejorando su capacidad para garantizar que la esclavitud moderna y la trata de personas no tengan lugar en nuestro negocio, cadena de suministro o empresas conjuntas. Nuestras políticas internas y capacitación continúan implementándose y mejorando.

Declaración de esclavitud moderna

Esta declaración fue publicada de acuerdo con la Ley de Esclavitud Moderna de 2015. Define las medidas tomadas por Essentra PLC, para prevenir la esclavitud moderna y la trata de personas en nuestras empresas y cadenas de suministro.

Nuestro negocio

Essentra PLC es un proveedor global líder de componentes y soluciones esenciales. La empresa está organizada en tres divisiones: Essentra Components, Essentra Packaging y Essentra Filters.

Essentra se enfoca en la fabricación liviana y la distribución de alto volumen, permitiendo componentes que sirven a los clientes en una amplia variedad de mercados finales y geografías.

Nuestra red internacional abarca 32 países e incluye 50 importantes instalaciones de operaciones de fabricación, ventas y distribución y cuatro centros de investigación y desarrollo.

Cómo trabajamos

En Essentra, estamos comprometidos a hacer negocios de la manera correcta. La empresa se construye en torno a nuestro propósito y valores, como se demuestra en nuestra Casa Essentra:



Se espera que cada empleado comprenda y adopte los valores de la Compañía y también los principios de nuestro Código de Ética: tratar a los demás con dignidad y respeto, acoger la diversidad y velar por la seguridad de las personas que nos rodean, actuando con honestidad e integridad; realizar todas las actividades basadas en los más altos estándares éticos; y asegurarnos de que nuestras prácticas comerciales cumplan con todos los requisitos legales o reglamentarios. Queremos equipos comprometidos y ganadores que garanticen que los principios y políticas relacionados con la esclavitud moderna se adopten y formen parte de nuestra cultura subyacente.

Nuestras Políticas

En resumen, nuestra “Política contra la esclavitud y la trata de personas” tiene como objetivo prohibir y prevenir la esclavitud y la trata de personas y cualquier actividad que facilite la esclavitud moderna.

Todos los empleados deben cumplir con esta política y cada consejo administrativo regional es responsable de garantizar que todos los empleados en sus respectivas regiones comprendan y cumplan con la Política contra la esclavitud y la trata de personas.

Los empleados deben certificar la recepción y comprensión de esta política y certificar su cumplimiento anualmente. El incumplimiento de esta política puede exponer a la Compañía y / o sus empleados a responsabilidad penal o civil y, si se prueba, resultaría en una acción disciplinaria, incluido el despido.

Además, nuestras operaciones en India, Indonesia y Tailandia están acreditadas por las normas SA 8000 que detallan los principios fundamentales de los derechos humanos. Essentra no involucra a trabajadores temporales de manera significativa, por lo que no consideramos que esta sea un área de riesgo significativo.

La política de Essentra y el proceso del derecho a hablar existen para permitir que cualquier empleado informe cualquier circunstancia en la que crea genuina y razonablemente que no se cumplen los estándares del Código de Ética o, de hecho, cualquiera de nuestras políticas. Nos comprometemos a garantizar que los empleados se sientan capaces de plantear estos problemas de manera abierta y de buena fe, sin temor a ser víctimas o recibir represalias y con el apoyo de la Compañía.

Cadena de suministro

En 2020, nuestro departamento de compras incorporó el enfoque mejorado de gestión de proveedores, que incluye el compromiso de verificar proveedores y realizar revisiones anuales con proveedores clave, donde, como es habitual, se revisan y destacan las políticas de Essentra.

Como parte de nuestros protocolos de política de "Conozca a su proveedor" y de terceros, requerimos que los equipos de gestión se aseguren de que se lleven a cabo las investigaciones adecuadas y el análisis de los proveedores basado en el riesgo, incluida una evaluación del riesgo de la esclavitud moderna. Además, todos nuestros proveedores existentes están sujetos a revisión para permitirnos identificar y eliminar cualquier riesgo potencial de derechos humanos dentro de nuestra cadena de suministro.

Nuestros términos y condiciones estándar también estipulan:

“El proveedor debe cumplir con todas las leyes, regulaciones y códigos de práctica aplicables en relación con los derechos humanos, las leyes laborales y los derechos de los trabajadores, incluida, entre otras, la Ley de esclavitud moderna del Reino Unido de 2015 y, en particular, no debe ser directa o indirectamente involucrados en cualquier forma de esclavitud, servidumbre, trabajo forzoso o trata de personas”.

Formación de los empleados

Exigimos a todos nuestros empleados que revisen y confirmen la aceptación de las políticas de la Compañía, que son fundamentales para los principios y valores o que son relevantes para el rol y la responsabilidad de cualquier empleado individual, incluidas las políticas clave en relación con la prevención de la esclavitud moderna y la protección de los derechos humanos.

Nuestro programa de Cumplimiento y Ética ofrece capacitación diseñada para aumentar la conciencia de los empleados sobre los problemas clave de cumplimiento. La comprensión de nuestras políticas por parte de los empleados está respaldada por un programa de capacitación de eLearning y, cuando corresponde, llevamos a cabo sesiones en el aula, y todas las divisiones deben identificar cuáles son los riesgos más prevalentes para sus respectivas actividades;

En ciertas jurisdicciones, esto incluye un mayor enfoque en las acciones necesarias para prevenir la esclavitud moderna dentro de la cadena de suministro de Essentra.

Conformidad

El equipo de aseguramiento del grupo revisa la tasa de aceptación de todas nuestras políticas, incluida la lucha contra la esclavitud y la trata de personas y la evaluación de terceros, como parte de sus procesos normales de auditoría interna, para garantizar que se cumplan nuestros principios y estándares. Sus hallazgos se comunican al Comité de Auditoría y al Directorio en general, de modo que se identifiquen los riesgos o incidentes de cumplimiento y se identifiquen y completen las acciones correctivas apropiadas tan pronto como sea razonablemente posible.

Resumen

Son las personas de nuestra empresa y las personas con las que trabajamos y con las que nos relacionamos las que permiten a Essentra ser un proveedor global líder de componentes y soluciones esenciales. Como tal, Essentra continuará haciendo todo lo posible para garantizar que sus empleados y el personal de su cadena de suministro sean tratados con ética y respeto.

Por orden del Consejo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Forman', with a long horizontal stroke extending to the right.

Paul Forman Chief Executive, Essentra plc